НУ „Васил Друмев“
гр. Пазарджик
ул. “Завоя на Черна“ №15
Тел.034/445101,www. drumevpz.bg
e-mail: 11301247@edu.mon.bg

ILIANA GEORGIEVA CHALAKOVA
Digitally signed by ILIANA GEORGIEVA CHALAKOVA
Date: 2023.09.07 10:05:55 +03'00'

Утвърждавам: ……

/Ил. Чалъкова/

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

УЧЕБНА 2023/2024 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 11 / 07.09.2023г.

Утвърден със заповед на директора № 13 /15.09.2023 г.

I. Стратегия на учебното заведение

Планираните квалификационни дейности на педагогическите специалисти са съобразени със стратегията на НУ „Васил Друмев“ за изграждане на образовани и социално ангажирани личности с формирани умения за пълноценна реализация в кариерното развитие. Тя проектира бъдещето на училището през следващите години чрез оптимизиране на технологиите, методите, средствата и организацията на дейности в съответствие с приоритетите за развитие на образованието в Република България и принципите на общото Европейско образователно пространство. Създават се условия за личностно израстване на учителите чрез формиране на ключови компетентности и способности за самостоятелно усъвършенстване.

II. Цели на Плана за КД:

1. Осигуряване на възможност за непрекъснато повишаване квалификацията в контекста на учене през целия живот и кариерно развитие.
2. Усъвършенстване на компетентностите с цел повишаване качеството и ефективността на образованието;
3. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за самоусъвършенстване на учителите.
4. Формиране на умения за разработване на проекти за усвояване на национални и европейски фондове

III. Задачи на Плана за КД:

1. Планът за квалификационната дейност в училище да бъде неразделна част от годишния план на училището; 2. Да се стимулират учителите към обучения за получаване на квалификационни кредити и за кариерното им развитие;

3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност;

4. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите; 6.

Вътрешната и външната квалификационна дейност да бъде ориентирана към следните аспекти:

- развитие на училищния екип;
- ефективна организация на работата на класните ръководители;
- подобряване на комуникация учители-родители;
- изграждане на имидж на институцията и ритуализацията на училищния живот;
- диагностика на уменията на учениците за четене и писане в начален етап;
- продължаващо интегриране на информационните технологии в образователния процес.

IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Самоусъвършенстване на педагогическите кадри чрез система за квалификация;

2. Чрез участието на учителите в квалификационните дейности да се изградят професионални профили, които да определят необходимите компетентности като съвкупност от знания, умения и отношения за кариерното развитие на педагогическите специалисти.

1. Вътрешноинституционална квалификация:

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой академични часове	Срок/период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешноучилищен обучител	Отговорник за провеждане на обучението

1.	Запознаване на педагогическия персонал с нормативните документи за организация на	Информационна среща	учители	2	м. септември	НУ „Васил Друмев“	Г-жа Чалъкова	Ръководството на училището
	новата 2023-2024 учебна година съгласно ЗПУО							
2.	Прилагане на карта за функционална оценка на индивидуалните потребности на дете със СОП	обучение	Класни ръководители	2	м. октомври	НУ „Васил Друмев“	Г-жа Стефанова	Комисията по КД
3.	Въвеждаща квалификация	обучение	Учители съгласно Чл. 45. (1) на Наредба 15 на МОН	18	Цялата година	НУ „Васил Друмев“	Г-жа Минева	Ръководството на училището
4.	Открити уроци в: 1А – Ранчева 1Б – Божилова 2Б – Георгиева 3А – Сиракова 3Б – Щерева 3В – Лукайчев 4Б - Василева	Открит урок. Дискусия	учители	14	Цялата година	НУ „Васил Друмев“	Учители Съгласно график на МО	Ръководството на училището

5.	Справяне с проблемно поведение в клас	обучение	учители	2	м. декември	НУ „Васил Друмев“	Г-жа Точкова	Комисията по КД
6.	Лаборатория на общуването	тренинг	учители	8	м. юни	Изнесено обучение	Г-жа Точкова	Ръководството на училището

2. Продължаваща квалификация:

№	**Тема**	**Форма**	**Целева група**	**Обучител/ обучителна институция (ако е ясна)**	**Срок/ период на провеждане**	**Финансиране**	**Отговорник за провеждане на обучението**
1.	Придобиване на ПКС	Съобразно изискванията	учители		Цялата година	Лични средства	Учителите, кандидатства щи за ПКС
2.	Планиране, организация и контрол на обучението по БДП	обучение	Директор Заместник директор	Обучителна организация	До края на учебната година	Училищен бюджет	Ръководството на училището
3.	Специфични умения за работа в комисия по БДП	обучение	Председател на комисия по БДП	Обучителна организация	До края на учебната година	Училищен бюджет	Ръководството на училището

4.	Интерактивна дигитална платформа за обучение-MozaBook	обучение	учители	Обучителна организация	До края на учебната година	По проект „Образование за утрешния ден”	Ръководството на училището
5.	STEM обучение – същност, методи, технологии и инструменти	обучение	учители	Обучителна организация	До края на учебната година	Училищен бюджет	Ръководството на училището
6.	Формиране на умения за четене с разбиране у учениците в 1 – 4 клас	обучение	Учители	Обучителна организация	До края на учебната година	Училищен бюджет	Ръководството на училището
7	Как да направя уроците си разбираеми и мотивиращи за учениците	обучение	учители	Обучителна организация	До края на учебната година	Училищен бюджет	Ръководството на училището

V. Заложени средства за квалификация в институционалния бюджет – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал /чл. 35 от новия КТД, подписан на 19.06.2017 г./, равняващ се минимум на 4,3 % от ФРЗ на педагогическия персонал

VI. Контрол по изпълнението на плана:

Директорът осъществява контрол върху изпълнението на плана за квалификационна дейност.

• Комисията по квалификация на педагогическите специалисти отговаря за изпълнение на годишния план; • В частта финансиране на квалификацията – отговаря счетоводителя.

VII. Правила за участие на педагогическия персонал в квалификационната дейност:

1. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност /ККД/. Решенията на ККД се съгласуват с Директора на училището.
2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от ККД и се приема на заседание на ПС.

3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

- да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри; -
да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

4. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на университети, квалификационни институции и центрове за продължаващо обучение.

5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището;

6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

- по собствено желание; -
  по препоръка на работодателя и РУО гр. Пазарджик.

7. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:
   - преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови учебни програми;
   - заемат и преминават на нова педагогическа длъжност; -
     заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години; -

   при обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който предходната учебна година не е посещавал такъв и има желание да участва в такъв квалификационен курс; -
   преподавателите, преминали даден квалификационен курс, се задължават да разпространят резултатите от квалификационните обучения.

VIII. Механизъм за финансова подкрепа:

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 4,3% от годишния ФРЗ;

2. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището

3. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства.

4. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.

5. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учителите